



INDIVIDUELLE LÖSUNGEN

Massgeschneiderte Berufsbekleidung für Ihren Arbeitsalltag.



workfashion.



WIR VERWEBEN MENSCHEN UND UNTERNEHMEN.

workfashion produziert innovative und qualitativ hochwertige Berufsbekleidung mit einem starken Verantwortungsbewusstsein. Gestärkt durch unsere Mitgliedschaft bei der Fair Wear Foundation und Sustainable Textiles Switzerland. Für jede Arbeitsanforderung bieten wir individuelle Bekleidungslösungen und eine massgeschneiderte Bewirtschaftungsplattform an.

BEDARFSABKLÄRUNG.

Bei workfashion.com AG legen wir grossen Wert darauf, Ihre Anforderungen und Bedürfnisse zu verstehen, bevor wir für Sie ein Bekleidungskonzept zusammenstellen. Dieser Prozess bildet das Fundament unserer massgeschneiderten Bekleidungslösungen.

Damit die Bedarfsabklärung so effizient wie möglich verläuft, haben wir für Sie eine Liste von ersten Fragen zusammengestellt. Diese Fragen sollen Sie unterstützen, Ihre Vorstellungen und Bedürfnisse zu konkretisieren.

01

Gibt es Vorgaben aus Ihrer Corporate Identity die wir beachten müssen (Farben, Logogrösse etc.)?

02

Wie viele Mitarbeitende wollen Sie einkleiden?

03

Benötigen Sie Damen- und Herren-Modelle oder bevorzugen Sie Unisex-Modelle?

04

Sollen die Berufskleider personalisiert sein oder werden diese über eine allgemeine Abgabe organisiert?

05

Möchten Sie einen Tragetest mit Ihren Mitarbeitenden durchführen?

06

Arbeiten Sie bereits mit einem weiteren Dienstleister (Bsp. Wäscherei) zusammen?

07

Welche Waschanforderungen haben die Artikel (Bsp. Industriegewäsche geeignet)?

08

Gibt es Anforderungen aus Ihren verschiedenen Bereichen (Bsp. Taschengrösse für Mobiltelefone oder Werkzeuge, Position für Namensschilder)?

09

Haben Sie Wünsche zur Regelmässigkeit und zu Lieferzeiten der Bestellungen?

10

Gibt es von Ihnen ein zeitliches Ziel bis zur Einführung der neuen Berufskleider?

11

Müssen bestimmte Sicherheitsnormen (Bsp. EN 20471 oder Multinorm) erfüllt werden ([Normenübersicht](#))?



LAGER- & HANDELSWARE.

Nach der sorgfältigen Bedarfsabklärung steht ein wichtiger Entscheid an: Liegt der Fokus für Sie auf unserer vielfältigen Lager- und Handelswaren-Kollektion oder bevorzugen Sie eine massgeschneiderte Lösung? So sieht der Projektablauf aus, wenn Sie auf unsere bewährten Lager- und Handelswaren zurückgreifen.

Gerne stellen wir Ihnen eine Palette von hochqualitativen Produkten zur Auswahl zusammen. Das bedeutet für Sie: schnelle Lieferzeiten, bewährte Qualität und effiziente Prozesse. Unsere Kollektion umfasst eine Vielzahl von Funktionen, die Ihren spezifischen Anforderungen gerecht werden. Ob strapazierfähige Arbeitskleidung oder elegante Berufsmode – wir haben das Passende für Sie.

Sobald die Auswahl getroffen ist, legen wir gemeinsam die Details für Druck und Stick in Ihrem Branding fest. Größe, Farben, eventuell nötige Anpassungen – alles wird präzise abgestimmt. Dank unserer eigenen Stickerei, Druckerei, Näherei und Logistik können wir Ihre Bestellungen schnell und zuverlässig liefern. So haben Sie mehr Zeit, sich auf Ihr Kerngeschäft zu konzentrieren.

IN FÜNF SCHRITTEN ZUR INDIVIDUELLEN HANDELSWARE





MASSGESCHNEIDERTE LÖSUNG.

Nach unserer gründlichen Bedarfsabklärung und der gemeinsamen Entscheidung für eine massgeschneiderte Lösung sind Ihrer Kreativität keine Grenzen gesetzt. Bei workfashion entwickeln wir Berufsbekleidung mit Herzblut, die die Einzigartigkeit Ihres Unternehmen vollumfänglich widerspiegelt. So sieht der Projektablauf aus, wenn Sie auf eine individuelle Bekleidungslösung zurückgreifen.

Von der ersten Idee bis zur finalen Umsetzung sind wir an Ihrer Seite. Ihre Anforderungen widerspiegeln sich in Schnitt, Materialien und Design. Unser Ziel ist es, dass Ihre Mitarbeitenden Ihre Unternehmensidentität mit Stolz tragen und sich im Arbeitsalltag rundum wohl fühlen.

Die Planung und Abstimmung erfolgt in enger Zusammenarbeit mit Ihnen. Unsere Designerin und Produktionsprofis erwecken unsere gemeinsamen Ideen zum Leben. Als Mitglied der Fair Wear

Foundation und Sustainable Textiles Switzerland behalten wir stets die Qualität und Nachhaltigkeit im Blick.

Von der ersten Skizze bis zur Auslieferung – alles ist darauf ausgelegt, Ihre Corporate-Fashion-Lösung nahtlos in Ihre Corporate Identity einzufügen. Transparent, effizient und mit einem Höchstmass an Individualität begleiten wir Sie auf Ihrem Weg zu einer massgeschneiderten Bekleidungslösung.

IN FÜNF SCHRITTEN ENTSTEHT IHRE INDIVIDUALLÖSUNG





MASSGESCHNEIDERTES BEKLEIDUNGSMANAGEMENT.

Über die Plattform **workfashion.net** können Sie Ihr **gesamtes Bekleidungsmanagement** abwickeln: von der Lagerhaltung bis zum Wäscheservice. Das **wf.net** ermöglicht es Ihnen, die **Bestellung und Verwaltung von Kleidern** zentral zu steuern.

Auf **wf.net** haben Sie jederzeit den Überblick über Bestellungen, Lagerbestände und die Daten Ihrer Mitarbeitenden. Keine mühsamen Prozesse, keine Papierberge.

Ihre Mitarbeitenden können auch selbstständig ihre benötigte Kleidung auf verschiedene Standorte ordern und Rücksendungen organisieren. Das spart Zeit und vereinfacht die internen Abläufe erheblich.

Neben der Bestellung und Verwaltung können Sie auch detaillierte Angaben zu Ihren Mitarbeitenden hinterlegen. Größen, Individualisierungen oder Längenadjustierungen – alles wird zentral gespeichert und kann jederzeit abgerufen werden. So stellen Sie sicher, dass jeder Mitarbeitende immer die passende Kleidung trägt und Sie haben einen Überblick über Ihre Berufsbekleidung.

IN FÜNF SCHRITTEN MANAGEN SIE IHRE BERUFSKLEIDER.





| ANSPRECHPARTNER.

Haben Sie Fragen oder wollen Sie beraten werden?
Möchten Sie mehr über uns oder unser Angebot erfahren?
Dann freue ich mich auf Ihre Nachricht.



TINA BOLLER / SASCHA BROTSCHI

Corporate Wear | Gesundheit | Handwerk | Gastro

tina.boller@workfashion.com

sascha.brotschi@workfashion.com

+41 41 784 84 04 | +41 41 784 84 47

+41 79 532 39 06 | +41 79 679 74 34

workfashion.com



CELLO KUMMER

Sicherheit & Normen

cello.kummer@workfashion.com

+41 41 784 84 81 | +41 79 657 87 26

workfashion.com



THOMAS RAST

Öffentliches Beschaffungswesen

thomas.rast@workfashion.com

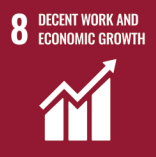
+41 41 784 84 72 | +41 79 637 58 90

workfashion.com



VERANTWORTUNG ÜBER- NEHMEN HEISST GEMEINSAM HANDELN – TAG FÜR TAG.

Alle unseren unternehmerischen Entscheidungen bei workfashion basieren auf den 4 Nachhaltigkeits Entwicklungsziele von Sustainable Textiles Switzerland (STS).

		ZIEL	AKTUELLER STAND 2026
	ZIEL 1 Reduktion der Treibhausgasemissionen.	Sämtliche CO2-Emissionen entlang unserer Wertschöpfungskette um 50% reduzieren.	CO2-Emissionen bis zur Stufe Näherei inkl. Transport erfasst. Roadmap für workfashion Standort Schweiz und Wertschöpfungsstufe Näherei in Mazedonien definiert und in Umsetzung.
	ZIEL 2 Förderung fairer Löhne und menschenwürdiger Arbeit für alle.	Sorgfaltspflichtenprüfung und Transparenz über alle unsere Lieferanten.	Durchführung Amfori BSCI Audits und Projekt-Eruierung mit einer lokalen NGO für eine Entwicklungs-Guideline zu existenzsichernde Löhne.
	ZIEL 3 Förderung innovativer Geschäftsmodelle hin zur Kreislaufwirtschaft.	30% unseres kompletten Handelns entspricht der Kreislaufwirtschaft.	Partnerschaften mit Recyclingunternehmen eruiert, aufgebaut und aktive Beratung von Kunden zu recycling von Berufsbekleidung. Als Mitglied von Fabric Loop – aktive Forcierung der Umsetzungsziele der Roadmap.
	ZIEL 4 Transparenz, um sicherzustellen, dass nachhaltige Einkaufsentscheidungen getroffen werden können.	Umsetzung mit Kunden und Lieferanten, um nachhaltige Einkaufsentscheidungen zu leben.	Umsetzung der interaktiven Nachhaltigkeits-Landingpage zu den 4 STS Zielen und interne Weiterbildung für Verkaufsteams zur Motivation von Kunden um nachhaltige Textilien zu kaufen.

Wollen Sie mit uns Nachhaltigkeit leben?



nachhaltigkeit@workfashion.com
+41 41 784 84 84



workfashion.com/nachhaltigkeit



We are a member of amfori
We act for a more
sustainable supply chain



Sustainable Textiles
Switzerland



NACHHALTIGE ENTWICKLUNGSZIELE (SDGs) EIN ÜBERBLICK

Sustainable Textiles Switzerland (STS) ist eine Multi-Stakeholder-Initiative mit der Mission, einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung der 17 Nachhaltigen Entwicklungsziele (SDGs) im Schweizer Textil- und Bekleidungssektor entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu leisten.



STS ist als gemeinnütziger Verein organisiert. Seine Mitglieder engagieren sich zur Förderung der Nachhaltigkeit im Textilsektor. Die Ziele des Vereins sind insbesondere:

- die Kräfte aller beteiligten AkteurInnen zugunsten eines nachhaltigen Textil- und Bekleidungssektors Schweiz zu bündeln
- den Dialog mit privatwirtschaftlichen AkteurInnen, Behörden und Organisationen in der Schweiz zu fördern und Massnahmen mit anderen Initiativen zu koordinieren
- die Nachfrage und Beschaffung von textilen Produkten aus nachhaltiger Produktion zu fördern
- einen Beitrag an die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen zu leisten entlang der gesamten Wertschöpfungs- und Lieferketten
- Best-Practice Methoden und innovative Lösungsansätze zu entwickeln und zu fördern

Haben Sie Fragen zu Sustainable Textiles Switzerland?



sts2030.ch
info@sts2030.ch



**Sustainable Textiles
Switzerland**

BSCI-Verhaltenskodex

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die folgenden Grundsätze zur Einhaltung der Menschenrechte und des Umweltschutzes gemäß dem amfori BSCI-Verhaltenskodex zu respektieren.

amfori BSCI-Prinzipien



Sozialmanagementsystem und Kaskadeneffekt

Unser Unternehmen unterstützt die Prinzipien des amfori BSCI-Verhaltenskodexes in allen Abteilungen unseres Unternehmens und integriert die Prinzipien in unser System.



Beteiligung und Schutz der Arbeitnehmer

Unser Unternehmen informiert alle Mitarbeitenden über ihre Rechte und Pflichten und schützt die Mitarbeitenden gemäß den Ansprüchen des amfori BSCI-Verhaltenskodexes.



Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Unser Unternehmen erkennt das Recht der Arbeitnehmenden an, Gewerkschaften zu bilden und sich ihnen anzuschließen – und Kollektivverhandlungen zu führen.



Keine Diskriminierung, Gewalt oder Belästigung

Unser Unternehmen behandelt alle Arbeitnehmenden mit Respekt und Würde, stellt sicher, dass die Arbeitnehmenden keiner Form von Gewalt, Belästigung und unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung am Arbeitsplatz ausgesetzt sind, und diskriminiert die Arbeitnehmenden nicht.



Angemessene Vergütung

Unser Unternehmen respektiert das Recht der Arbeitnehmenden, eine angemessene Vergütung zu erhalten, und arbeitet schrittweise an der Zahlung eines existenzsichernden Lohns.



Zumutbare Arbeitszeiten

Unser Unternehmen befolgt das Arbeitszeitgesetz und hält sich an die internationalen Referenzen für spezifische Ausnahmen.



Arbeitsschutz

Unser Unternehmen sorgt für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, identifiziert potenzielle und tatsächliche Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmenden und ergreift alle notwendigen Maßnahmen, um diese Risiken zu beseitigen und abzuschwächen.



Keine Kinderarbeit

Unser Unternehmen beschäftigt weder direkt noch indirekt Arbeitnehmende unter dem gesetzlichen Mindestalter.



Besonderer Schutz für jugendliche Arbeitnehmer

Unser Unternehmen bietet jugendlichen Arbeitnehmenden besonderen Schutz vor Arbeitsbedingungen, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral und Entwicklung beeinträchtigen.



Keine prekäre Beschäftigung

Unser Unternehmen beteiligt sich weder direkt noch über Geschäftspartner an keinerlei Form von Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverpflichtung, arbeitsmäßiger Ausbeutung oder unfreiwilliger Arbeit und hält sich an die internationalen Grundsätze einer verantwortlichen Einstellung.



Keine Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit oder Menschenhandel

Unser Unternehmen beteiligt sich weder direkt noch über Geschäftspartner an keinerlei Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverpflichtung, arbeitsmäßiger Ausbeutung oder unfreiwilliger Arbeit, einschließlich staatlich verordneter Zwangsarbeit.



Umweltschutz

Unser Unternehmen ergreift angemessene Maßnahmen, um negative Auswirkungen auf die umliegenden Gemeinden, die natürlichen Ressourcen, das Klima und die Umwelt insgesamt zu vermeiden, abzuschwächen und zu beheben.



Ethisches Geschäftsverhalten

Unser Unternehmen lässt sich weder auf Korruption, Erpressung oder Veruntreuung noch auf irgendeine Form der Bestechung ein.

amfori BSCI-Werte



Einhaltung des Kodexes



Schutz von schutzbedürftigen Personen



Beschwerde-mechanismus



www.amfori.org/content/amfori-bsci-platform

amfori  **BSCI**
Trade with purpose

| GESCHÄFTSBEREICHE.

