ENERGY

Bekleidungslösungen für Ihren Arbeitsalltag.

Design & Entwicklung in der Schweiz

Produziert in Europa



workfashion.

WIR VERWEBEN MENSCHEN UND UNTERNEHMEN.

Als führender Schweizer Anbieter von Berufsbekleidung entwickeln, beschaffen und bewirtschaften wir für Unternehmen ganzheitliche Bekleidungslösungen. Als stolzes Mitglied der Fair Wear Foundation und von Sustainable Textiles Switzerland 2030 nehmen wir tagtäglich die nachhaltige Verantwortung in der textilen Wertschöpfungskette wahr.

BERUFSBEKLEIDUNG ZUM WOHLFÜHLEN.



Eine Brusttasche.

Eingriffstaschen mit Reissverschluss.

Saum verstellbar mit Elastkordel und Kordelstopper.

SOFTSHELLJACKE UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY



Flexible Bundverstellung innen.

Stretch Einsätze.

Robuste Qualität & ergonomische Passform.

Zusätzliche Knietaschen für Polster.

BUNDHOSE UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY

MARS

MODULAR APPAREL REDESIGN SYSTEM.

MARS – Modular Apparel Redesign System steht für mehr als nur eine Bekleidungslösung. Unsere neue Workwear-Kollektion fügt sich nahtlos in Ihre Arbeitsumgebung ein. Egal ob auf dem Bau, in der Produktion oder im Lager – MARS ist eine für Alle. Die Kollektion passt sich individuell und massgeschneidert an, um alle Funktionen Ihres Arbeitsalltages zu erfüllen.

In vier Schritten von der Basis zur Individuallösung:

1 Stoff auswählen.

2 Taschen und Reflexelemente festlegen.

3 Haupt- und Kontrastfarbe definieren.

4 Ihr Logo positionieren.

BASIS

Unsere Lagerkollektion legt den Grundbaustein für Ihre individuelle Bekleidungslösung.



INDIVIDUAL

Mit Ihrer Farbwahl für Haupt- und Kontrastfarbe wird täglich Ihre Unternehmensidentität gelebt.



ENERGY

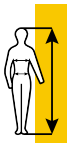
Die MARS-Energy-Kollektion ist nach Multinorm zertifiziert.



NORMEN.

Normen sind Regeln für verschiedene Lebensbereiche. Im Schweizer Normenwerk existieren rund 26.000 Normen. Arbeitgeber müssen Fachkräfte bei gefährlichen Arbeiten mit angemessener Schutzkleidung ausstatten, die den Normen entspricht.

NORMEN BEI WORKFASHION:



EN ISO 13688
Allgemeine Anforderungen an Schutzkleidung.

EN 17353
Ausstattung zur erhöhten Sichtbarkeit für mittlere Risikosituationen.





EN ISO 20471
Warnschutzkleidung.

EN 343
Schutzkleidung gegen schlechte Witterung.





EN ISO 11611
Schutz bei Schweissen und verwandten Verfahren.

EN ISO 11612
Schutz gegen Hitze und Flammen.





EN 1149
Elektrostatisch ableitfähige Schutzbekleidung.

EN 61482
Schutz gegen elektrische Lichtbogen



Alle Zertifikate finden Sie unter workfashion.com/downloads.

JACKEN.



SOFTSHELLJACKE UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105337** | Grösse: **XS – 5XL**

- Zwei Schosstaschen
- Eine Brusttasche mit Patte
- Ärmelsaum mit Windfangbündchen
- Saum verstellbar mit Gummikordel
- Innentaschen auf Schosshöhe
- Ärmel innen mit Netzstoff
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
30% Modacryl / 30% Polyester / 20% Baumwolle / 19% Polyurethan / 1% Kohlenstoff-Faser (NegaStat)
420 g/m²

4329 5329



SOFTSHELLJACKE UNISEX INTERN MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105487** | Grösse: **XS – 5XL**

- Zwei Schosstaschen
- Eine Brusttasche
- Ärmelsaum mit Windfangbündchen
- Saum verstellbar mit Gummikordel
- Innentaschen auf Schosshöhe
- Ärmel innen mit Netzstoff
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
30% Modacryl / 30% Polyester / 20% Baumwolle / 19% Polyurethan / 1% Kohlenstoff-Faser (NegaStat)
420 g/m²

0029



ARBEITSJACKE UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105314** | Grösse: **XS – 5XL**

- Robuste Qualität & ergonomische Passform
- Stehkragen mit Klett
- Zwei eingearbeitete Schosstaschen
- Zwei aufgesetzte Brusttaschen
- Verlängerter Rücken
- Ärmelsaum mit Velcro-Laschen
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
36% Modacryl / 33% Polyester / 30% Aramid / 1% PAAS
260 g/m²

4322 5322



ARBEITSJACKE UNISEX INTERN MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105484** | Grösse: **XS – 5XL**

- Robuste Qualität & ergonomische Passform
- Stehkragen mit Klett
- Zwei eingearbeitete Schosstaschen
- Zwei aufgesetzte Brusttaschen
- Verlängerter Rücken
- Ärmelsaum mit Velcro-Laschen
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
36% Modacryl / 33% Polyester / 30% Aramid / 1% PAAS
260 g/m²

6222



FARBBESCHREIBUNG:

warngelb mit Kontrast
4329 (dunkelblau)/ 4322 (marine)

warnorange mit Kontrast
5329 (dunkelblau)/ 5322 (marine)

0029 dunkelblau

6222 graphit/ marine

OBERTEILE.



EN 13688 | EN ISO 20471 Klasse 2 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

SWEATER UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **104300** | Grösse: **XS – 5XL**

- Ergonomische Schnittführung
- Hoch schliessbarer Kragen
- Verdecktem Frontreissverschluss
- Ärmelabschluss mit Bündchen
- Verlängerte Rücken- & Ärmellänge
- RFID-Wäschechip im Saum links

Material:
49% Polyester / 30% Protex /
20% Baumwolle / 1% Clearstat
245 g/m²

4328 5328



EN 13688 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

SWEATER UNISEX INTERN MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105488** | Grösse: **XS – 5XL**

- Ergonomische Schnittführung
- Hoch schliessbarer Kragen
- Verdecktem Frontreissverschluss
- Ärmelabschluss mit Bündchen
- Verlängerte Rücken- & Ärmellänge
- RFID-Wäschechip im Saum links

Material:
49% Polyester / 30% Protex /
20% Baumwolle / 1% Clearstat
245 g/m²

6228



ROLLKRAGENSHIRT GNÄGI

Artikel-Nr.: **101563** | Grösse: **XS – 3XL**

- Hoch schliessbarer Kragen
- Offener Reissverschluss
- Ärmelabschluss mit Saum
- Gross & lang geschnitten

Material:
100% Baumwolle Interlock
230 g/m²

0125 0010 0029 0055 0046



SOFTSHELLGILET UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **106225** | Grösse: **XS – 5XL**

- Hoch schliessbarer Kragen
- Offener Reissverschluss
- Zwei Schosstaschen mit verdeck-tem Reissverschluss
- Verlängerte Rückenlänge
- RFID-Wäschechip im Saum links

Material:
30% Modacryl / 30% Polyester /
20% Baumwolle / 19% Polyurethan /
1% Kohlenstoff-Faser (NegaStat)
420 g/m²

0055 0046



EN 13688 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

CREWNECK PROTECTION LITE

Artikel-Nr.: **102867**
Grösse: **2XS – 2XL**

- Hoher Tragekomfort
- Basisschicht für das ganze Jahr
- Verlängerter Rücken
- Flach versiegelte Nähte
- Entspricht EN-Normen

Material:
60% Wolle / 38% Viskose FR /
2% Antistatisch
200 g/m²

0061



BASIC-T L/S

Artikel-Nr.: **104397** | Grösse: **XS – 4XL**

- Leichtes Langarm T-Shirt
- Schmal geschnitten
- Mit Nackenband
- Kragen ist mit Elasthan versetzt
- Verstärkte Schulternähte
- Rundgestrickt (Keine Seitennähte)

Material:
100% Baumwolle
145 g/m²

0010 0023 0081



FARBBESCHREIBUNG:

warngelb mit Kontrast
4328 (navy)

warnorange mit Kontrast
5328 (navy)

6228 graphit/ navy

0061 anthracite

HOSEN.



EN 13688 | EN ISO 20471 Klasse 1 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

BUNDHOSE UNISEX EXTERN KL.1 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105153** | Grösse: **42 – 66**

Schrittlänge: 82 cm

- Robuste Qualität & ergonomische Passform
- Flexibel verstellbarer Innenbund
- Zwei geräumige Eingriffstaschen
- Zwei Gesässtaschen
- Zwei Beintaschen, rechts mit Meter-, Schraubenzieher- & Stylotasche, links Integrierte Handytasche
- Mit Knietaschen für Polster
- Stretcheinsätze
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
36% Modacryl / 33% Polyester / 30% Aramid / 1% PAAS
260 g/m²

2243 2253



EN 13688 | EN ISO 20471 Klasse 2 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

BUNDHOSE UNISEX EXTERN KL.2 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **104913** | Grösse: **42 – 66**

Schrittlänge: 82 cm

- Robuste Qualität & ergonomische Passform
- Flexibel verstellbarer Innenbund
- Zwei geräumige Eingriffstaschen
- Zwei Gesässtaschen
- Zwei Beintaschen, rechts mit Meter-, Schraubenzieher- &
- Stylotasche, links Integrierte
- Handytasche
- Mit Knietaschen für Polster
- Stretcheinsätze
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
36% Modacryl / 33% Polyester / 30% Aramid / 1% PAAS
260 g/m²

4322 5322



EN 13688 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

BUNDHOSE UNISEX INTERN MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105485** | Grösse: **42 – 66**

Schrittlänge: 82 cm

- Robuste Qualität & ergonomische Passform
- Flexibel verstellbarer Innenbund
- Zwei geräumige Eingriffstaschen
- Zwei Gesässtaschen
- Zwei Beintaschen, rechts mit Meter-, Schraubenzieher- & Stylotasche, links Integrierte Handytasche
- Mit Knietaschen für Polster
- Stretcheinsätze
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
36% Modacryl / 33% Polyester / 30% Aramid / 1% PAAS
260 g/m²

2262 6262



EN 13688 | EN ISO 20471 Klasse 2 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

LATZHOSE UNISEX KL.2 MARS ENERGY

Artikel-Nr.: **105456** | Grösse: **42 – 66**

Schrittlänge: 82 cm

- Robuste Qualität & ergonomische Passform
- Elastische Einsätze an den Seiten
- Latz mit Tasche und elastischen Trägern
- Zwei geräumige Eingriffstaschen
- Zwei Gesässtaschen
- Zwei Beintaschen mit Meter-, Schraubenzieher- & Stylotasche
- Integrierte Handytasche links
- Stretcheinsätze
- EN ISO 20471 zertifiziert
- RFID-Wäschechip integriert

Material:
36% Modacryl / 33% Polyester / 30% Aramid / 1% PAAS
260 g/m²

4322 5322



EN 13688 | EN 1149 | EN 11612 | IEC 61482 Klasse 1

LONG JOHN PROTECTION LITE

Artikel-Nr.: **103333** | Grösse: **S – 2XL**

- Hoher Tragekomfort
- Basisschicht für das ganze Jahr
- Elastisches Gurtband in Taille
- Flach versiegelte Nähte
- Entspricht EN-Normen

Material:
60% Wolle / 38% Viskose / 2% Kohlenstoff-Faser
200 g/m²

0061

FARBBESCHREIBUNG:

warngelb mit Kontrast
2243, 4322 (marine)

warnorange mit Kontrast
2253, 5322 (marine)

marine mit Kontrast
2262 (graphit)
6262 graphit/ graphit
0061 antracite

JACKEN - HOSEN.



SCHALT-/REGENJACKE KL.3 GORE PYRAD

Artikel-Nr.: **103881** | Grösse: **XS – 3XL**

- Lang geschnittene Parkajacke
- 2 aufgesetzte Brusttaschen
- 2 untere Taschen mit Seiteneingriff
- Hoch schliessbarer Kragen
- Kordel in Taille
- Velcro für Namensignet
- Variante zum Einzippen

Material:
99% Polyester / 1% Kohlenstoff-Faser
215 g/m²

4328 5328



ZIPIN-STEPPFUTTER FÜR SCHALT-/REGENJACKE

Artikel-Nr.: **104302** | Grösse: **XS – 3XL**

- Einzippbar in Schalt-/Regenjacke Gore Pyrad Kl.3
- Nur in Kombination mit Jacke verwendbar

Material:
37 % Modacryl / 17 % Baumwolle /
17 % Polyester / 14 % Viskose /
14 % Aramid / 1 % sonstige Fasern
420 g/m²

0087

-



KAPUZE FÜR SCHALT-/REGENJACKE

Artikel-Nr.: **101321** | Grösse: **One Size**

- Für Schalt-/Regenjacke Gore Pyrad Kl.3
- Befestigung mit Druckknöpfen
- Tragbar mit oder ohne Helm
- Passformabstimmung mit drei Kordelzügen
- Wäschechip seitlich im Frontbesatz

Material:
99 % Polyester
1 % Kohlenstoff-Faser
215 g/m²

0043 0053



SCHALT-/REGENHOSE KL.2 GORE PYRAD

Artikel-Nr.: **104303** | Grösse: **XS – 3XL**

Schrittlänge: 84 cm

- Durchgriff Rechts und Links
- Langer Einsatzkeil mit Reisverschluss und Druckknopf
- Abnehmbare Latzträger
- Metertasche rechts
- Gurtschlaufen am Bund
- Reisverschluss und Druckknopf in Front
- Wäschechip im Frontbesatz innen

Material:
99% Polyester / 1% Kohlenstoff-Faser
215 g/m²

4328 5328



FARBBESCHREIBUNG:

warngelb mit Kontrast

4328 (navy)

warnorange mit Kontrast

5328 (navy)

ACCESSOIRES.



BC KNEEPADS PRO

Artikel-Nr.: **101828** | Grösse: **One Size**

- Zwei Stk. pro Verpackung
- Format mit Schere anpassbar
- Passt in alle Knietaschen
- Grösse: 220 x 165 x 20 mm

Material:
100 % Ethylenvinylacetat

0060



STRICKMÜTZE THINSULATE

Artikel-Nr.: **102640** | Grösse: **One Size**

- Wärmend
- Doppelt gestrickt
- Zwischenfutter aus Thinsulate

Material:
Oberstoff: 100 % Polyacryl
Zwischenfutter: 100 % Polyester

0060 0063 0028 0023



HANDWERKERHUT

Artikel-Nr.: **103136** | Grösse: **53 – 63**

- Imprägniert
- Polar-Fleece Ohrenschutz
- Kordel & Schieber
- Druckknöpfe seitlich

Material:
100% Wollfilz

Made in Switzerland

0060



ANSPRECHPARTNER.

Haben Sie Fragen oder wollen Sie beraten werden? Möchten Sie mehr über uns oder unser Angebot erfahren? Dann freue ich mich auf Ihre Nachricht.



CELLO KUMMER
Sicherheit & Normen

cello.kummer@workfashion.com

+41 41 784 84 81

workfashion.com

FRAGESTELLUNGEN FÜR DAS ERSTGESPRÄCH.

01
Gibt es Vorgaben aus Ihrer Corporate Identity die wir beachten müssen (Farben, Logogrösse etc.)?

02
Wie viele Mitarbeitende wollen Sie einkleiden?

03
Benötigen Sie Damen- und Herren-Modelle oder bevorzugen Sie Unisex-Modelle?

04
Sollen die Berufskleider personalisiert sein oder werden diese über eine allgemeine Abgabe organisiert?

05
Möchten Sie einen Tragetest mit Ihren Mitarbeitenden durchführen?

06
Arbeiten Sie bereits mit einem weiteren Dienstleister (Bsp. Wäscherei) zusammen?

07
Welche Waschanforderungen haben die Artikel (Bsp. Industriewäsche geeignet)?

08
Gibt es Anforderungen aus Ihren verschiedenen Bereichen (Bsp. Taschengrösse für Mobiltelefone oder Werkzeuge, Position für Namensschilder)?

09
Haben Sie Wünsche zur Regelmässigkeit und zu Lieferzeiten der Bestellungen?

10
Gibt es von Ihnen ein zeitliches Ziel bis zur Einführung der neuen Berufskleider?

11
Müssen bestimmte Sicherheitsnormen (Bsp. EN 20471 oder Multinorm) erfüllt werden (Normenübersicht)?

VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN HEISST GEMEINSAM HANDELN – TAG FÜR TAG.

Alle unseren unternehmerischen Entscheidungen bei workfashion basieren auf den 4 Nachhaltigkeits Entwicklungsziele von Sustainable Textiles Switzerland (STS).

	ZIEL	AKTUELLER STAND 2026
 **ZIEL 1** **Reduktion der Treibhausgasemissionen.**	Sämtliche CO2-Emissionen entlang unserer Wertschöpfungskette um 50% reduzieren.	CO2-Emissionen bis zur Stufe Näherei inkl. Transport erfasst. Roadmap für workfashion Standort Schweiz und Wertschöpfungsstufe Näherei in Mazedonien definiert und in Umsetzung.
 **ZIEL 2** **Förderung fairer Löhne und menschenwürdiger Arbeit für alle.**	Sorgfaltspflichtsprüfung und Transparenz über alle unsere Lieferanten.	Durchführung Amfori BSCI Audits und Projekt-Eruierung mit einer lokalen NGO für eine Entwicklungs-Guideline zu existenzsichernde Löhne.
 **ZIEL 3** **Förderung innovativer Geschäftsmodelle hin zur Kreislaufwirtschaft.**	30% unseres kompletten Handelns entspricht der Kreislaufwirtschaft.	Partnerschaften mit Recyclinguntenehmen eruiert, aufgebaut und aktive Beratung von Kunden zu recycling von Berufsbekleidung. Als Mitglied von Fabric Loop - aktive Forcierung der Umsetzungsziele der Roadmap.
 **ZIEL 4** **Transparenz, um sicherzustellen, dass nachhaltige Einkaufsentscheidungen getroffen werden können.**	Umsetzung mit Kunden und Lieferanten, um nachhaltige Einkaufsentscheidungen zu leben.	Umsetzung der interaktiven Nachhaltigkeits-Landingpage zu den 4 STS Zielen und interne Weiterbildung für Verkaufsteams zur Motivation von Kunden um nachhaltige Textilien zu kaufen.

Wollen Sie mit uns Nachhaltigkeit leben?

nachhaltigkeit@workfashion.com
+41 41 784 84 84

workfashion.com/nachhaltigkeit

amfori Trade with purpose
We are a member of amfori
We act for a more sustainable supply chain

FABRIC LOOP

Sustainable Textiles Switzerland

NACHHALTIGE ENTWICKLUNGSZIELE (SDGs) EIN ÜBERBLICK

Sustainable Textiles Switzerland (STS) ist eine Multi-Stakeholder-Initiative mit der Mission, einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung der 17 Nachhaltigen Entwicklungsziele (SDGs) im Schweizer Textil- und Bekleidungssektor entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu leisten.



STS ist als gemeinnütziger Verein organisiert. Seine Mitglieder engagieren sich zur Förderung der Nachhaltigkeit im Textilsektor. Die Ziele des Vereins sind insbesondere:

- die Kräfte aller beteiligten AkteurInnen zugunsten eines nachhaltigen Textil- und Bekleidungssektors Schweiz zu bündeln
- den Dialog mit privatwirtschaftlichen AkteurInnen, Behörden und Organisationen in der Schweiz zu fördern und Massnahmen mit anderen Initiativen zu koordinieren
- die Nachfrage und Beschaffung von textilen Produkten aus nachhaltiger Produktion zu fördern
- einen Beitrag an die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen zu leisten entlang der gesamten Wertschöpfungs- und Lieferketten
- Best-Practice Methoden und innovative Lösungsansätze zu entwickeln und zu fördern

Haben Sie Fragen zu Sustainable Textiles Switzerland?

sts2030.ch
info@sts2030.ch

Sustainable Textiles Switzerland

BSCI-Verhaltenskodex

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die folgenden Grundsätze zur Einhaltung der Menschenrechte und des Umweltschutzes gemäß dem amfori BSCI-Verhaltenskodex zu respektieren.

amfori BSCI-Prinzipien

Sozialmanagementsystem und Kaskadeneffekt

Unser Unternehmen unterstützt die Prinzipien des amfori BSCI-Verhaltenskodexes in allen Abteilungen unseres Unternehmens und integriert die Prinzipien in unser System.

Beteiligung und Schutz der Arbeitnehmer

Unser Unternehmen informiert alle Mitarbeitenden über ihre Rechte und Pflichten und schützt die Mitarbeitenden gemäß den Ansprüchen des amfori BSCI-Verhaltenskodexes.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Unser Unternehmen erkennt das Recht der Arbeitnehmenden an, Gewerkschaften zu bilden und sich ihnen anzuschließen – und Kollektivverhandlungen zu führen.

Keine Diskriminierung, Gewalt oder Belästigung

Unser Unternehmen behandelt alle Arbeitnehmenden mit Respekt und Würde, stellt sicher, dass die Arbeitnehmenden keiner Form von Gewalt, Belästigung und unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung am Arbeitsplatz ausgesetzt sind, und diskriminiert die Arbeitnehmenden nicht.

Angemessene Vergütung

Unser Unternehmen respektiert das Recht der Arbeitnehmenden, eine angemessene Vergütung zu erhalten, und arbeitet schrittweise an der Zahlung eines existenzsichernden Lohns.

Zumutbare Arbeitszeiten

Unser Unternehmen befolgt das Arbeitszeitgesetz und hält sich an die internationalen Referenzen für spezifische Ausnahmen.

Arbeitsschutz

Unser Unternehmen sorgt für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, identifiziert potenzielle und tatsächliche Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmenden und ergreift alle notwendigen Maßnahmen, um diese Risiken zu beseitigen und abzuschwächen.

Keine Kinderarbeit

Unser Unternehmen beschäftigt weder direkt noch indirekt Arbeitnehmende unter dem gesetzlichen Mindestalter.

Besonderer Schutz für jugendliche Arbeitnehmer

Unser Unternehmen bietet jugendlichen Arbeitnehmenden besonderen Schutz vor Arbeitsbedingungen, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral und Entwicklung beeinträchtigen.

Keine prekäre Beschäftigung

Unser Unternehmen beteiligt sich weder direkt noch über Geschäftspartner an keinerlei Form von Leibeigenschaft, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverpflichtung, arbeitsmäßiger Ausbeutung oder unfreiwilliger Arbeit und hält sich an die internationalen Grundsätze einer verantwortlichen Einstellung.

Keine Schuldknechtschaft, Zwangsarbeit oder Menschenhandel

Unser Unternehmen beteiligt sich weder direkt noch über Geschäftspartner an keinerlei Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Arbeitsverpflichtung, arbeitsmäßiger Ausbeutung oder unfreiwilliger Arbeit, einschließlich staatlich verordneter Zwangsarbeit.

Umweltschutz

Unser Unternehmen ergreift angemessene Maßnahmen, um negative Auswirkungen auf die umliegenden Gemeinden, die natürlichen Ressourcen, das Klima und die Umwelt insgesamt zu vermeiden, abzuschwächen und zu beheben.

Ethisches Geschäftsverhalten

Unser Unternehmen lässt sich weder auf Korruption, Erpressung oder Veruntreuung noch auf irgendeine Form der Bestechung ein.

amfori BSCI-Werte

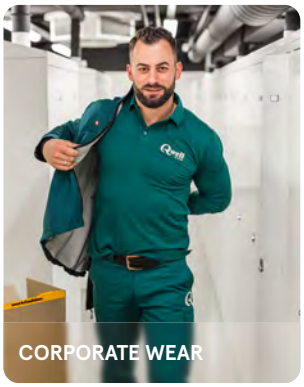
- Einhaltung des Kodexes
- Schutz von schutzbedürftigen Personen
- Beschwerde-mechanismus

www.amfori.org/content/amfori-bsci-platform

amfori BSCI
Trade with purpose

GESCHÄFTSBEREICHE.


GESUNDHEIT

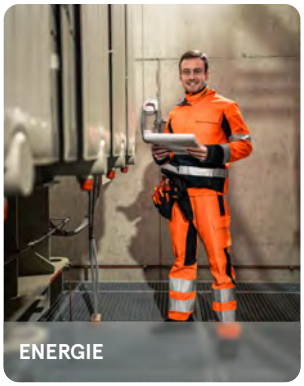

CORPORATE WEAR


HANDWERK


VISIBILITY


BLAULICHT


ÖFFENTLICHE BESCHAFFUNG


ENERGIE


GASTRONOMIE

MASSTABELLE.

HERREN / UNISEX

ALFAGRÖSSE	XS		S		M		L		XL		2XL		3XL		4XL		5XL	
KONFEKTIONSGRÖSSEN	40	42	44	46	48	50	52	54	56	58	60	62	64	66	68	70	72	74
DOPPELGRÖSSEN	40/42		44/46		48/50		52/54		56/58		60/62		64/66		68/70		72/74	
KRAGEN-EINZEL-GRÖSSEN	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
BRUSTUMFANG (1)	80	84	88	92	96	100	104	108	112	116	120	124	128	132	136	140	144	148
TAILLENUMFANG (2)	68	72	76	80	84	88	93	98	103	108	113	118	123	128	133	138	143	148
HÜFTUMFANG (3)	86	90	94	98	102	106	110	114	118	122	126	130	134	138	142	146	150	154

DAMEN

ALFAGRÖSSE	XS		S		M		L		XL		2XL		3XL		4XL	
KONFEKTIONSGRÖSSEN	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	52	54	56	58	60	62
DOPPELGRÖSSEN	32/34		36/38		40/42		44/46		48/50		52/54		56/58		60/62	
BRUSTUMFANG (1)	76	80	84	88	92	96	100	104	110	116	122	128	134	140	146	152
TAILLENUMFANG (2)	60	64	68	72	76	80	84	88	94	100	106	112	118	124	130	136
HÜFTUMFANG (3)	88	91	94	97	100	103	106	109	114	119	124	129	134	139	144	149

